

PREMIALITÀ 2015

POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTA SPECIALIZZAZIONE

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa o di alta specializzazione viene attribuita in seguito alla verifica da parte dei dirigenti del raggiungimento degli obiettivi programmati per l'esercizio 2015, costituenti oggetto degli incarichi conferiti, e la valutazione è effettuata in base ai criteri contenuti nel sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, approvato dalla Giunta Comunale, con la seguente scheda valutativa:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		
A. AMBITO: verifica sull'attuazione degli indirizzi espressi dall'Amministrazione nella RPP		
B. AMBITO: verifica delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività		
C. AMBITO: riscontro sulle capacità di proporre miglioramenti organizzativi riferiti alla struttura di appartenenza		
D. AMBITO: benchmarking con altri comuni <i>(non applicato)</i>		
totale		_____
		Max 10 punti
PERFORMANCE INDIVIDUALE		
A. OBIETTIVI STRATEGICI	1 OBIETTIVO: P. _____	
	2 OBIETTIVO: P. _____	
	3 OBIETTIVO: P. _____	
B. OBIETTIVI GESTIONALI (rilevanti, ordinari)	TOT. P. _____	
TOTALE teorico		_____
		max 60 punti
COMPORAMENTO MANAGERIALE		
A. Elementi di valutazione approfonditi in uno specifico incontro con il Segretario Generale-Direttore Generale:		
1. capacità di programmare le attività e il lavoro della struttura		
2. superamento formalismi nella relazione politico-tecnica;		
3. capacità di proporre soluzioni in situazioni estemporanee e non prevedibili		
4. capacità di valutare i propri collaboratori		
B. Elementi di valutazione approfonditi con il Sindaco o con gli Assessori di riferimento:		
1. Attenzione al controllo sui risultati e all'ascolto dell'utenza		
2. Reattività nel recepimento degli indirizzi politici		
C. Elementi di valutazione approfonditi attraverso un sondaggio con i propri dipendenti:		
1. Processo di condivisione degli obiettivi di Settore;		
2. Team working (condivisione delle problematiche emergenti)		
3. Circolazione delle informazioni sugli istituti contrattuali applicati riguardanti il personale diretto		
totale		_____
		Max 30 punti
TOTALE		100 PUNTI

La retribuzione di risultato massima conferibile concordata nel fondo della contrattazione decentrata corrisponde al 20% della retribuzione di posizione, mentre la minima prevista dal CCNL corrisponde al 10% della retribuzione di posizione. Per i titolari di alta specializzazione è previsto solo un premio del 10%.

<i>Valore retribuzione di posizione</i>	<i>N° dipendenti titolari di posizione organizzativa</i>	<i>Premio minimo 10%</i>	<i>Premio massimo 20%</i>
€ 8.000,00	1*	€ 800,00	€ 1.600,00
€ 7.000,00	9**	€ 700,00	€ 1.400,00
€ 6.399,56	1	€ 639,96	

* alla posizione organizzativa “Idrico Integrato, Territorio Ambienti, LLPP” è stato attribuito il valore di € 8.000,00 dal 1/6/2015

** 6 posizioni organizzative previste (vi è stata alternanza di 2 dipendenti per la posizione organizzativa ai Servizi Generali e a Cultura/Turismo). 2 posizioni organizzative sono state eliminate dal 1/6/2015

Nell’anno 2015 in seguito ad una valutazione positiva a tutti i titolari di posizione organizzativa o di alta specializzazione è stata erogata ad ognuno una retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione per un ammontare complessivo di € 9.736,40.