

## PREMIALITÀ 2018

### PERSONALE NON DIRIGENTE

La produttività 2018 è stata suddivisa in “*Performance Organizzativa*” e “*Performance Individuale*”.

La “*Performance Organizzativa*” è legata alle risorse che la Giunta Comunale ha autorizzato a finanziare nel fondo delle risorse decentrate dell’anno 2018 per un importo di Euro 48.000,00# destinate al raggiungimento di obiettivi di miglioramento a valenza esterna connessi ad una serie di attività strategiche attraverso progetti in determinati servizi riconducibili pertanto alla produttività organizzativa.

La presentazione dei progetti e la valutazione viene effettuata dai dirigenti in base ai criteri individuati per la ripartizione delle somme assegnate, attraverso la scheda allegata in calce.

Nell’anno 2018 sono stati presentati i seguenti progetti:

SETTORE	PROGETTO	VALORE ECONOMICO
Area 1	Turismo cultura 2018	€ 18.000,00

Vi è inoltre il progetto legato ad attività integrative nel servizio di Polizia Municipale rivolto al potenziamento del servizio di controllo del territorio, ai sensi dell’art. 208 del Codice della Strada (D.Lgs. n. 285/1992 e ss.mm.ii.):

SETTORE	PROGETTO	VALORE ECONOMICO
Area 2	Sicurezza Urbana 2018	€ 30.000,00*

*\*di cui € 4.098,16 per terzo turno*

I progetti sono stati realizzati raggiungendo gli obiettivi assegnati e sono stati distribuiti i compensi economici ai dipendenti partecipanti.

*Ammontare massimo e minimo dei compensi distribuiti*

PROGETTO	N. DIPENDENTI COINVOLTI	COMPENSO MASSIMO	COMPENSO MINIMO
Manifestazioni turistiche e culturali	15	€ 1.790,30	€ 789,00
Sicurezza Urbana 2018	19	€ 3.455,74	€ 89,68

Alla “*Performance Individuale*” sono state assegnate risorse per euro 26.202.85 ai sensi dell’art. 68, comma 2 b) del CCNL 21/5/2018 e previste nel fondo delle risorse decentrate derivante dall’accordo con le Organizzazioni Sindacali sottoscritto in data 21/01/2019.

Le risorse distribuite sono state suddivise in budget settoriali per ogni area dirigenziale, in proporzione al numero dei dipendenti assegnati ad ogni dirigente, alla categoria di inquadramento ed alla tipologia di lavoro (tempo pieno o part-time), secondo quanto previsto dal sistema permanente di valutazione delle performances, contenuto nel Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi

In seguito alla verifica dello stato di attuazione degli obiettivi programmati per l’esercizio 2018 e accertato il grado di raggiungimento dei medesimi, sono state compilate a cura dei dirigenti le schede di valutazione del personale assegnato al settore di competenza. I punteggi risultanti dalle schede hanno determinato l’erogazione della performance individuale.

*Ammontare massimo e minimo dei compensi distribuiti*

AREA DIRIGENZIALE	N. DIPENDENTI ASSEGNATI	BUDGET SETTORIALE	COMPENSO MASSIMO	COMPENSO MINIMO
AREA 1	44	€ 9.138,32	€ 231,78	€ 167,39
AREA 2	25	€ 5.535,41	€ 259,36	€ 174,59
AREA 3	17	€ 3.808,40	€ 261,25	€ 164,44
AREA 4	37	€ 7.720,72	€ 264,72	€ 178,22