

## PREMIALITÀ 2016

### PERSONALE NON DIRIGENTE

La produttività è legata alle risorse che la Giunta Comunale ha autorizzato a finanziare nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2016 per un importo di Euro 30.000,00# destinate al raggiungimento di obiettivi di miglioramento a valenza esterna connessi ad una serie di attività strategiche attraverso progetti in determinati servizi riconducibili pertanto alla produttività individuale.

La presentazione dei progetti e la valutazione viene effettuata dai dirigenti in base ai criteri individuati per la ripartizione delle somme assegnate, attraverso la scheda allegata in calce.

Nell'anno 2016 sono stati presentati i seguenti progetti:

SETTORE	PROGETTO	N. DIPENDENTI COINVOLTI	VALORE ECONOMICO
Servizi alla Persona	Manifestazioni turistiche e culturali	9	€ 15.211,00
Tecnico e Ambiente	Pronto Intervento 2016	3	€ 14.789,00

Vi è inoltre il progetto legato ad attività integrative nel servizio di Polizia Municipale rivolto al potenziamento del servizio di controllo del territorio, ai sensi dell'art. 208 del Codice della Strada (D.Lgs. n. 285/1992 e ss.mm.ii.):

PROGETTO	N.° DIPENDENTI COINVOLTI	VALORE ECONOMICO
Sicurezza Urbana 2016	18	€ 30.000,00

*Grado di differenziazione della premialità:*

Trattandosi di produttività individuale legata ai singoli progetti si rende necessaria la suddivisione dei premi attribuiti ai dipendenti in gruppi omogenei di partecipanti a ciascun progetto. Il risultato aggregato ottenuto è riportato nella seguente tabella:

PROGETTO	N.° dipendenti con produttività superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	N.° dipendenti con produttività compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	N.° dipendenti con produttività inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito
Manifestazioni turistiche e culturali	1	1	7
Pronto Intervento 2016	2	1	
Sicurezza Urbana 2016	1	5	12

*Ammontare massimo e minimo dei compensi distribuiti*

PROGETTO	COMPENSO MASSIMO	COMPENSO MINIMO
Manifestazioni turistiche e culturali	€ 3.173,78	€ 711,61
Pronto Intervento 2016	€ 5.281,00	€ 4.227,00
Sicurezza Urbana 2016	€ 5.000,00	€ 85,47



## COMUNE DI FINALE LIGURE

**SETTORE** \_\_\_\_\_

***PROGETTO di cui al 5° comma art. 15 CCNL 1.4.99***

### **Scheda descrittiva del progetto**

**DESCRIZIONE:**

**Analitica descrizione di nuovi servizi o di interventi di ampliamento/miglioramento qualitativo di quelli esistenti, eventualmente previsti per l'anno di riferimento** (deve trattarsi di nuove attività istituzionalmente assegnate al settore/servizio o, in ogni caso, di un incremento documentabile dei servizi offerti in relazione all'utenza servita; è quindi necessario specificare i nuovi obiettivi da raggiungere, la percentuale di incremento ipotizzata rispetto allo standard produttivo consolidato, l'apporto offerto dalle unità lavorative coinvolte e gli indicatori utili alla verifica, a consuntivo, del conseguimento dei risultati ipotizzati ecc.)

<b>OBIETTIVI E RISULTATI ATTESI DEL PROGETTO</b>	<b>Consuntivazione dei risultati del progetto (*)</b>

<b>FASI APPLICATIVE</b>	<b>Consuntivazione delle fasi (*)</b>

<b>PRINCIPALI NOVITA' DEL PROGETTO</b>

<b>I gruppi di lavoro coinvolti e i diversi livelli di responsabilità (chiarire l'eventuale coinvolgimento di unità lavorative assegnate ad altro settore e le fasi di relativo intervento):</b>	<b>Rendicontazione dei livelli di responsabilità condotti nel corso dell'intervento</b>

<b>La destinazione di risorse aggiuntive in base al 5° comma dell'art. 15 del CCNL dei dipendenti del comparto "Regioni-Enti locali" (specificare il valore del progetto):</b>

**Le finalità riconducibili al programma di mandato del Sindaco e alla RPP (d'intesa con l'assessore competente):**

--

Indicatori di risultato sostanziali e riferiti al progetto:

<b>Fase</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Previsione iniziale</b>	<b>Consuntivazione a fine progetto (*)</b>

## **INCENTIVAZIONE PER GLI OPERATORI**

(individuazione delle eventuali figure professionali che hanno contribuito alla definizione/costruzione del progetto)

<b>dipendente</b>	<b>funzione</b>	<b>Incentivo preventivo</b>	<b>Incentivo Consuntivo (*)</b>

### **PARAMETRI**

<b>Annualità</b>	<b>n. dipendenti</b>	<b>n. collaboratori esterni</b>
(vanno indicate le sole unità lavorative coinvolte nel progetto specificando, per ciascuna tipologia, la relativa incidenza. Vanno indicati altresì gli eventuali collaboratori esterni)		

**Note:**

--

**Relazione sintetica sulla realizzazione del progetto (fase di consuntivazione)**

*(\*) La fase di consuntivazione, in grigetto, dovrà essere compilata solo al termine progetto per la sua rendicontazione. La scheda dovrà essere pertanto inviata di nuovo al u.o. Gestione Risorse Umane debitamente sottoscritta dal dirigente.*

**Data iniziale** \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

---

**Firma di Rendicontazione finale**

**Data finale** \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

---