

## **PREMIALITÀ 2016**

### **DIRIGENTI**

#### **RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI**

La retribuzione di risultato ai dirigenti viene attribuita in seguito alla verifica da parte Nucleo Indipendente di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi programmati per l'esercizio 2016, costituenti oggetto degli incarichi conferiti, e la valutazione è effettuata in base ai criteri contenuti nel sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, approvato dalla Giunta Comunale.

La Giunta Comunale, con l'approvazione del P.E.G. e del Piano Integrato degli Obiettivi, definisce gli obiettivi che vengono affidati ai dirigenti ed il cui raggiungimento sarà oggetto di misurazione, in base alla quale viene attribuita la retribuzione di risultato spettante che, a livello individuale, *potrà variare dal 15 % della rispettiva retribuzione di posizione fino ad una quota massima stabilita dal Nucleo Indipendente di Valutazione, ovviamente rimanendo nell'ambito del fondo assegnato a finanziare la retribuzione di risultato.*"

#### **RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2016:**

FASCIA A € 29.609,19

premio minimo 15%: € 2.960,92

#### **RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2016:**

FASCIA B € 32.000,00 →

premio minimo 15%: € 3.200,00