



# Comune di Loano

(Provincia di Savona)

*Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane*

P.zza Italia 2, 17025 Loano

Tel. 019.675694/ Fax 019.675698 - e-mail: [personale@comuneloano.it](mailto:personale@comuneloano.it)

## CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO CAT. C

### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

#### RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

In esecuzione della propria determinazione dirigenziale in data odierna,

#### RENDE NOTO CHE

è indetta una pubblica selezione per titoli ed esami per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Istruttore Tecnico – Cat. C.

Al presente concorso si applica l'istituto della riserva dei posti nelle assunzioni in favore dei militari volontari congedati prevista dagli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare – COM) e successive modificazioni/integrazioni nella quota di riserva pari a 1 posto. Il posto riservato eventualmente non coperto, per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla predetta categoria riservataria, è attribuito ad altri concorrenti ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

In virtù delle recenti disposizioni in materia di utilizzo delle graduatorie di concorso introdotte con la Legge di bilancio 2019, le graduatorie approvate a partire dal 1° gennaio 2019 non potranno più essere utilizzate per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, oltre quelle dichiarate nel bando di concorso; ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., la graduatoria potrà invece essere utilizzata per eventuali necessità di copertura di posti a tempo determinato, entro i limiti previsti dal quadro normativo vigente.

I lavoratori che il Comune di Loano ricerca hanno le seguenti caratteristiche:

#### **Profilo**

Lavoratori che svolgono attività istruttoria in campo tecnico ed amministrativo anche attraverso la raccolta, l'elaborazione e l'analisi di dati. Possono essere chiamati a svolgere attività di coordinamento di altri addetti, di pari o inferiore categoria.

#### **Conoscenze**

Norme specifiche di settore: edilizia, lavori pubblici, ambiente, patrimonio.

#### **Capacità**

Conoscono la normativa degli Enti Locali e quella specifica di settore sopra richiamata e sono in grado di applicarla nell'istruzione delle pratiche e nelle problematiche del servizio di appartenenza.

#### **Atteggiamenti**

Hanno un atteggiamento attivo e spirito di iniziativa nella gestione dei rapporti con le varie tipologie di utenza, relativamente al servizio di competenza, oltre che capacità di lavorare in un'ottica collaborativa e di squadra.

## **Requisiti curriculari**

Diploma di Geometra o titolo equipollente o superiore che assorbe tale titolo.

### **1. Trattamento economico.**

1. Al personale assunto sarà attribuito il trattamento economico iniziale previsto per la categoria giuridica ed economica C1 ai sensi del vigente CCNL, oltre ad ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro, tredicesima mensilità, salario accessorio ed assegni per il nucleo familiare se ed in quanto dovuti.
2. Gli emolumenti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure previste dalla normativa vigente.

### **2. Requisiti per l'ammissione.**

1. Sono ammessi alla selezione i soggetti che possiedono i seguenti requisiti:
  - cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, ovvero appartenenza a una delle tipologie previste dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
  - età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
  - idoneità fisica all'impiego; l'Amministrazione, nei limiti imposti dalla legge, può disporre l'accertamento del possesso da parte dei candidati all'assunzione del requisito dell'idoneità psicofisica a svolgere continuativamente ed incondizionatamente, le mansioni proprie del profilo professionale per il quale è previsto l'inserimento;
  - godimento dei diritti civili e politici riferiti all'elettorato attivo;
  - non avere riportato condanne penali che impediscano la costituzione di rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, salvi i casi di estinzione del reato o di avvenuta riabilitazione alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande;
  - non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto;
  - non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale;
  - posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di genere maschile nati entro il 31/12/1985);
  - possesso del diploma di geometra o titolo equipollente o superiore che assorbe tale titolo (per i cittadini italiani in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'eventuale assunzione resterà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando; in tale caso il candidato dovrà espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di avere avviato l'iter procedurale per ottenere il provvedimento di equivalenza del titolo posseduto).
2. I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
3. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione e al momento della costituzione del rapporto di lavoro.
4. Le cause di ammissione ed esclusione dal concorso sono disciplinate dal vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi - art. 53 - cui si rimanda.
5. L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi. In caso di incertezza sul possesso dei requisiti di ammissione, sia nell'interesse del candidato che per l'efficacia del procedimento, verrà disposta l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

### **3. Domanda di partecipazione.**

1. La domanda di ammissione alla procedura selettiva deve essere redatta dal candidato su carta semplice, debitamente firmata a pena di esclusione, utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente bando di concorso, riportando tutte le indicazioni e le dichiarazioni richieste a

pena di esclusione.

2. Nella domanda gli aspiranti concorrenti devono dichiarare ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, nr. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:
  - cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, stato civile e codice fiscale;
  - il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea (dichiarare, nel secondo caso, l'adeguata conoscenza della lingua italiana);
  - il recapito al quale devono essere effettuate tutte le comunicazioni inerenti la selezione; (l'amministrazione non assume responsabilità della dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, per disguidi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento nella casella pec o per impossibilità di apertura dei files trasmessi);
  - di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro, ovvero le eventuali condanne penali riportate e/o gli eventuali procedimenti penali in corso;
  - possesso del titolo di studio richiesto, istituto presso il quale è stato conseguito e votazione riportata, il possesso di eventuali certificazioni, diplomi, attestati, corsi di perfezionamento;
  - la posizione nei confronti degli obblighi militari (solo per i candidati di genere maschile);
  - i servizi prestati presso pubbliche Amministrazioni con indicazione dei periodi precisi;
  - di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto, ovvero di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione per scarso rendimento, o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
  - la causa di risoluzione di precedenti rapporti di impiego;
  - il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
  - eventuale appartenenza a categorie protette con diritto a precedenza od a preferenza;
  - il godimento dei diritti civili e politici riferiti all'elettorato attivo;
  - il Comune nella cui lista elettorale risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste;
  - di autorizzare l'Ente al trattamento dei propri dati personali, anche con l'ausilio di strumenti informatici, ai sensi del D.Lgs.196/03 e del Reg. UE 2016/679, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale;
  - di avere diritto ai benefici previsti dagli articoli 3 e 20 della Legge 5.2.1992, n. 104- ausili necessari e/o tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap (solo per i disabili);
  - di avere diritto alla riserva prevista per il presente bando in quanto rientrante nelle previsioni di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.Lgs. n. 66/2010;
  - l'indicazione della lingua straniera per l'eventuale prova orale (tra inglese, francese, tedesco e spagnolo);
3. **La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 30 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale – Serie IV Concorsi ed esami. La data di scadenza verrà resa nota con successivo avviso pubblicato sull'Albo pretorio on line.**
4. L'inoltro della domanda dovrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:
  - presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del Comune che ne rilascerà ricevuta;
  - invio a mezzo posta (invio a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento o a mezzo di agenzia di recapiti legalmente autorizzata);
  - invio a mezzo fax al nr. 019/675698;
  - invio a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: [loano@peccomuneloano.it](mailto:loano@peccomuneloano.it);

Il candidato che presenta la domanda a mezzo fax ha l'onere di richiedere al Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane (all'indirizzo personale@comuneloano.it), prima della scadenza del termine, l'avvenuta ricezione della domanda di concorso.

In caso di presentazione diretta della domanda farà fede il timbro a data apposto dall'ufficio comunale accettante. Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno in cui si abbia irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero, il termine deve intendersi prorogato automaticamente a quello successivo alla sua cessazione. Il verificarsi di tale circostanza sarà accertato dall'Amministrazione.

5. Le buste contenenti le domande di ammissione e i documenti di partecipazione al concorso debbono contenere sulla facciata l'indicazione "Contiene domanda per concorso Istruttore Tecnico".
6. La domanda, a pena di nullità, **deve essere sottoscritta dal candidato** (fa eccezione l'invio per posta certificata).
7. La domanda dovrà essere corredata dalla quietanza attestante il versamento della tassa di concorso di € 10,00 con espressa indicazione, quale causale di versamento, della seguente dicitura "Tassa di ammissione a concorso pubblico per Istruttore Tecnico", da effettuare a mezzo:
  - Pagamento diretto presso la tesoreria comunale – BANCA ALPI MARITTIME Credito Cooperativo Carrù Via Aurelia 101/A – Loano;
  - oppure Bonifico su c/c bancario CODICE IBAN: IT55U084504610000000831469.
8. La domanda dovrà essere corredata dalla copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità e dal curriculum vitae formativo e professionale datato e sottoscritto. La domanda potrà essere corredata da eventuali titoli di servizio prestati presso altre pubbliche amministrazioni, eventuali titoli di merito o attestati di servizio idonei a dimostrare la capacità professionale richiesta; eventuali certificazioni, diplomi, attestati, corsi di perfezionamento, con superamento della prova finale, relativi a materie attinenti al posto oggetto di selezione.

#### 4. Valutazione dei titoli.

1. È prevista la valutazione dei titoli secondo le vigenti norme regolamentari (art. 61). La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione d'esame prima dell'espletamento della prova orale e limitatamente ai soggetti ammessi alla medesima.
2. La valutazione dei titoli, suddivisi per categorie, comporterà l'attribuzione di un punteggio massimo globale di 10 punti. Detta valutazione dovrà avvenire secondo la seguente ripartizione:

Titoli di studio	Massimo punti 3
Titoli di servizio	Massimo punti 5
Atri titoli vari	Massimo punti 2

#### 5. Proroga, riapertura dei termini e revoca della selezione.

1. È facoltà dell'amministrazione procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione della domanda allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze di pubblico interesse. Per i nuovi candidati i requisiti di accesso devono essere posseduti prima della scadenza dei nuovi termini fissati dal provvedimento di riapertura. Restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di procedere, entro il nuovo termine, alla integrazione della documentazione.
2. È facoltà dell'amministrazione procedere, con provvedimento motivato, alla modifica o alla revoca del bando in qualsiasi momento della procedura concorsuale purché antecedente alla definitiva conclusione dello stesso; il provvedimento di modifica o di revoca verrà comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio on line.

## 6. Preselezione

1. Le prove di concorso saranno precedute da preselezione qualora il numero dei candidati ammessi superi di cento il numero dei posti messi a concorso o qualora le circostanze lo richiedano.
2. Saranno ammessi a sostenere le prove di concorso i candidati classificati fino alla cinquantesima posizione (compresi i candidati classificati ex aequo nella cinquantesima posizione) in esito alla preselezione.
3. L'eventuale prova preselettiva consisterà in quesiti a risposta multipla sulle materie delle prove d'esame esclusa la lingua straniera.
4. L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alle successive prove concorsuali e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.
5. **Lo svolgimento della preselezione, l'ammissione dei candidati così come l'esito della stessa, sarà comunicata ai candidati mediante la sola pubblicazione all'Albo Pretorio on line.** La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, oltre che di formale convocazione alle successive prove concorsuali per i candidati utilmente collocati in graduatoria. **Non sarà quindi effettuata alcuna comunicazione personale.**
6. I candidati ammessi alla preselezione dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione. L'assenza alla prova preselettiva sarà considerata, in ogni caso rinuncia alla partecipazione alla procedura selettiva.
7. Le riserve non operano in sede di prova preselettiva.

## 7. Selezione.

La selezione consiste in:

- **una prova scritta** volta ad accertare il possesso delle competenze proprie delle professionalità ricercate; potrà consistere nella redazione di un elaborato, di un progetto, nella predisposizione di uno o più schemi di atti amministrativi o tecnici, ovvero nella soluzione di batterie di quesiti a risposta multipla o sintetica, sulle seguenti materie:  
*ordinamento degli enti locali, D.Lgs. n.267/2000 (TUEL); Legge n. 241/1990 sul procedimento amministrativo; codice di comportamento dei dipendenti pubblici; Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di edilizia (D.P.R. 380/2001 Parte Prima e ss.mm.ii). Normativa regionale sull'edilizia con particolare riferimento alla Legge Regionale n. 16/2008 e ss.mm.ii. ed alla Legge Regionale n. 49/2009. Normativa riguardante i lavori pubblici. Normativa in materia di gestione del patrimonio degli Enti Locali.*

A discrezione della Commissione Giudicatrice, la correzione della prova scritta, come anche dell'eventuale prova preselettiva, potrà essere affidata ad una ditta specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

- **una prova orale** sugli argomenti della prova scritta. Verrà accertata la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche da ufficio più diffuse (elaboratori di testi e di fogli di calcolo) e del programma CAD. Verrà inoltre accertata la conoscenza di una lingua straniera (lettura/comprendimento/traduzione di brani) a scelta del candidato fra inglese, francese, tedesco e spagnolo, da indicare nella domanda di ammissione al concorso.

Le prove, scritte e orali, si intenderanno superate se verrà raggiunto il punteggio minimo di 63/90 per ciascuna prova. L'ammissione alla prova successiva sarà quindi subordinata al raggiungimento, nella prova precedente, del punteggio minimo.

## 8. Diario e sede delle prove.

1. **Le date e la sede di svolgimento della prova preselettiva e delle prove di selezione saranno pubblicate esclusivamente all'Albo Pretorio on line e sul sito del Comune di Loano.**
2. **L'ammissione alla preselezione e alle prove, così come la valutazione delle stesse, sarà comunicata ai candidati mediante la sola pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito del Comune di Loano.**

3. I candidati si dovranno presentare a sostenere dette prove d'esame senza altro preavviso o comunicazione personale.
4. Il candidato che non si presenta anche solo ad una delle prove d'esame verrà escluso dal concorso.
5. Per sostenere le prove d'esame i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.

### **9. Pari opportunità.**

1. La selezione sarà espletata nel rispetto del principio di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dagli artt. 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/01 e dal D.Lgs. n.198/06.

### **10. Informativa sul trattamento dei dati personali**

1. Si informa che i dati raccolti saranno trattati ai sensi del Regolamento UE n.679/2016 per la protezione dei dati personali.  
Titolare del trattamento: Comune di Loano. Telefono 019/675694 Indirizzo PEC: loano@peccomuneloano.it  
Indirizzo di posta elettronica del Responsabile per la protezione dei dati: protezione\_dati@comuneloano.it
2. Il trattamento dei dati personali viene effettuato per finalità relative all'esecuzione di compiti di interesse pubblico e per l'esercizio di pubblici poteri, nonché per adempiere ad obblighi di legge, ai sensi dell'art. 6 lett. c) ed e) del Regolamento Europeo 2016/679.
3. I dati potrebbero essere trattati da soggetti pubblici e privati di cui l'ente si avvale come Responsabili del trattamento, per attività strumentali alle finalità indicate.  
Potranno, inoltre, essere comunicati a soggetti pubblici e/o diffusi per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della vigente normativa in tema di protezione dati personali.  
Non è previsto il trasferimento di dati presso paesi terzi.
4. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto dei correlati obblighi di legge.
5. L'interessato potrà far valere in qualsiasi momento i suoi diritti, ove possibile, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.  
Potrà, inoltre, esercitare i suoi diritti rivolgendosi al Titolare o al Responsabile della protezione dei dati, reperibili ai sopraindicati contatti.  
Ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, qualora ne ravvisi la necessità.
6. Si informa, inoltre, che il conferimento dei dati è obbligatorio; qualora, infatti, non vengano forniti tali dati ed autorizzato il trattamento non sarà possibile l'ammissione alla procedura.
7. Il Titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento UE 2016/679.

### **11. Categorie riservatarie e preferenze.**

1. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:
  1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
  2. i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
  3. i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
  4. i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  5. gli orfani di guerra;
  6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
  7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  8. i feriti in combattimento;
  9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché, i capi di famiglia numerosa;

10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi e i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

## **12. Presentazione dei titoli preferenziali e di riserva nella nomina.**

1. I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire al Comune, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, a parità di valutazione, il diritto ad usufruire dell'elevazione del limite massimo di età, indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Tale documentazione non è richiesta nei casi in cui le pubbliche amministrazioni ne siano in possesso o ne possano disporre facendo richiesta ad altre pubbliche amministrazioni.
2. Sulla base dei verbali della commissione di concorso, sulla base dei titoli presentati dai candidati, si provvederà ad attribuire le precedenza e le preferenze.
3. La preferenza opera soltanto in situazioni di parità di merito, per cui il soggetto che ne beneficia è preferito ad altro.
4. La precedenza opera nel senso che il soggetto che ne gode ha diritto alla nomina, qualora abbia conseguito l'idoneità, indipendentemente dalla sua collocazione nella graduatoria degli idonei.
5. Coloro che non possono far valere il diritto di precedenza, in quanto si è già saturata la percentuale stabilita dalla legge per la propria categoria, hanno diritto di preferenza a parità di merito.

## **13. Graduatoria e assunzione vincitori.**

1. La graduatoria viene redatta, in ordine di punteggio decrescente e relativamente ai candidati che hanno superato le prove di esame, sommando i punteggi ottenuti nelle singole prove; in caso di due o più candidati collocati ex aequo in virtù della sommatoria sopra indicata, si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge.
2. Una volta diventati esecutivi i provvedimenti che approvano gli atti del concorso e ne determinano i vincitori, la graduatoria di merito viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi.
3. La graduatoria ha validità di tre anni dalla data della sua pubblicazione salvo diverse previsioni normative.
4. La verifica delle dichiarazioni riportate nella domanda sarà effettuata per coloro che, risultando utilmente collocati nella graduatoria finale, saranno assunti. Qualora da tale verifica risulti il mancato possesso dei requisiti non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro.
5. La costituzione del rapporto di lavoro é interamente regolata dal Contratto Collettivo Nazionale nel tempo vigente e dal Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi.

6. I concorrenti dichiarati vincitori saranno invitati a far pervenire nei termini contrattuali i documenti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale nel tempo vigente.
7. **La copertura di uno dei posti oggetto del presente bando di concorso resta comunque subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs.n. 165/2001 e ss.mm.ii.**

<b>14. Disposizioni finali.</b>
---------------------------------

1. Il bando del presente concorso ed il modulo di domanda sono disponibili sul sito internet del Comune di Loano - [www.comuneloano.it](http://www.comuneloano.it).
2. Per ulteriori chiarimenti o informazioni i concorrenti possono rivolgersi al Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane del Comune di Loano e-mail: [personale@comuneloano.it](mailto:personale@comuneloano.it).
3. Per quanto non previsto dal presente bando vengono richiamate, in quanto applicabili, le norme del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei servizi e quelle previste dalle vigenti normative in materia.
4. Per quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, si informa che il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Lorella Bonino.

Loano, lì 16 luglio 2019

IL DIRIGENTE del Servizio  
Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane  
*Dott. Gianluigi SORO*



**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PER ISTRUTTORI TECNICI**  
esente da bollo

**UTILIZZARE ESCLUSIVAMENTE IL PRESENTE MODULO**

Al Comune di Loano

Piazza Italia 2

I\_ sottoscritt\_ chiede di essere ammess\_ a partecipare al concorso pubblico per titoli ed esami **PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO CAT. C** di cui al Bando di Concorso a firma del Dirigente del Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e **consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci**, dichiara:

a) il cognome e il nome \_\_\_\_\_

il luogo e data di nascita \_\_\_\_\_

la residenza \_\_\_\_\_

lo stato civile \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_

b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea (specificare);

\_\_\_\_\_

(i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea dovranno dichiarare un'adeguata conoscenza della lingua italiana)

c) il recapito al quale devono essere effettuate tutte le comunicazioni inerenti il concorso (Via, Comune, C.A.P., Provincia, numero di telefono cellulare, indirizzo di posta elettronica)

d) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro (specificare SI o NO; in caso affermativo indicare in modo dettagliato tutti i dati: reato, autorità presso la quale pende il giudizio, estremi della sentenza a carico, etc.) \_\_\_\_\_

e) di essere in possesso del titolo di studio richiesto \_\_\_\_\_  
l'istituto presso il quale è stato conseguito \_\_\_\_\_  
la votazione riportata \_\_\_\_\_  
il possesso di eventuali certificazioni, diplomi, attestati, corsi di perfezionamento, con superamento della  
prova finale, relativi a materie attinenti al posto in oggetto \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

f) di essere in regola con le disposizioni di legge sugli obblighi militari (per i candidati di genere maschile)  
\_\_\_\_\_

g) di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche Amministrazioni, enti di diritto pubblico e aziende  
pubbliche (indicare con precisioni i periodi, la tipologia contrattuale – a tempo indeterminato o  
determinato, a tempo pieno o parziale - la categoria e profilo professionale ricoperto, le mansioni svolte  
e le Amministrazioni alle quali poter richiedere la relativa eventuale certificazione) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per  
persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto, ovvero di non essere stato licenziato da una  
Pubblica Amministrazione per scarso rendimento, o per aver conseguito l'impiego mediante la  
produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

i) la causa di risoluzione di precedenti rapporti di impiego (indicare se precedenti rapporti di lavoro sono  
cessati per destituzione) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

l) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego (specificare SI o NO) \_\_\_\_\_

m) l'eventuale appartenenza a categorie protette con diritto a precedenza od a preferenza (specificare SI  
o NO; in caso affermativo indicare la categoria e/o i titoli di precedenza o di preferenza) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

n) di godere dei diritti civili e politici riferiti all'elettorato attivo (specificare SI o NO) \_\_\_\_\_

o) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_  
(ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ )  
p) di autorizzare l'Ente al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/03 e del Reg. UE 2016/679, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale; (specificare AUTORIZZA o NON AUTORIZZA) \_\_\_\_\_

q) di avere diritto ai benefici previsti dagli articoli 3 e 20 della Legge 5.2.1992, n. 104 - ausili necessari e/o tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap (solo per i disabili) \_\_\_\_\_

r) di avere diritto alla riserva prevista per il presente bando in quanto rientrante nelle previsioni di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.Lgs. n. 66/2010 (specificare SI o NO; in caso affermativo precisare) \_\_\_\_\_

s) lingua straniera scelta per l'eventuale prova orale (a scelta tra inglese, francese, tedesco, spagnolo)

spazio per eventuali annotazioni

**Allega i seguenti documenti:**  
sbarrare la voce che interessa in caso affermativo

1^ COPIA

- curriculum professionale (obbligatorio);
- copia fotostatica del documento di identità (obbligatorio);
- quietanza del versamento della tassa di concorso (obbligatorio);
- eventuali titoli di servizio prestati presso altre pubbliche amministrazioni, titoli di merito o attestati di servizio, certificazioni, diplomi, attestati, corsi di perfezionamento con superamento della prova finale, relativi a materie attinenti al posto in oggetto e idonei a dimostrare la capacità professionale richiesta.

Altro \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

**Allega i seguenti documenti:**  
sbarrare la voce che interessa in caso affermativo

2^ COPIA

**IN CASO DI PRESENTAZIONE DIRETTA ALL'UFFICIO PROTOCOLLO**

- curriculum professionale (obbligatorio);
- copia fotostatica del documento di identità (obbligatorio);
- quietanza del versamento della tassa di concorso (obbligatorio);
- eventuali titoli di servizio prestati presso altre pubbliche amministrazioni, titoli di merito o attestati di servizio, certificazioni, diplomi, attestati, corsi di perfezionamento con superamento della prova finale, relativi a materie attinenti al posto in oggetto e idonei a dimostrare la capacità professionale richiesta.
  
- Altro \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

**PER RICEVUTA DA PARTE DELL'UFFICIO PROTOCOLLO**